

標茶農協だより グッドラック

Good ノ

5

月号

2022

No.566

豊かな明るい農業をめざして



ドローンを使って撮影した
JA標茶本所



ステキな組合員	2.3
新採用職員紹介	4.5
農業後継者激励	6.7
受賞者紹介	8.9
けん引免許について	10
理事会議案	11
石田先生の農業斜め読み	12
農業功労者制度	13
離農セール	14
釧路農業改良普及センター通信	15
インフォメーション	16
ファイヤー通信	17
牛乳を使ったレシピ	18
我が家のおアイドル	
まちがいさがし	
5月のカレンダー	

目次

ステキな組合員



SHIBECHA
しづか
長澤畜産

Nagasawa Stud Farm

オソツベツ地区

長澤畜産経営者

長澤安衣さん
長澤勝幸さん

オソツベツ地区

長澤畜産経営者 長澤 安衣さん

旦那さんの 長澤 勝幸さんを取材させていただきました。



農業に携わり何年経過しましたか？

今年で5年目です。

4年間で一番の思い出はありますか？

子供が生まれたこと(笑)

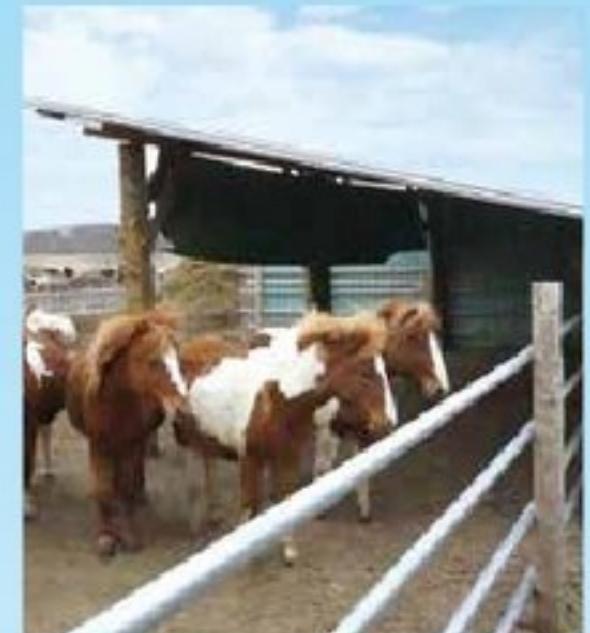
安衣さんと勝幸さんにとって預託経営の良いところどこですか？

時間に制限があまり無く昼夜問わず受精作業ができることです。



気をつけている部分ありますか？

病気の早期発見です。



一番のごだわり、強味は何ですか？

本当は長く預託をしたいんだけど…(笑)

強味としては早く授精して戻すことができる事かな！

我が家のおススメ・自慢はありますか

パドックが広い事、後は人工授精所も併設していて施設が整っていることですかね。

牛達も適度な運動ができて、足腰も強くなるし、牛達のストレスの緩和に繋がっていると思います。



お互いに好きな所・尊敬している所はどこですか？

安衣さん「DIYだけじゃなく機械、牛の除角などなんでもできるところ」

勝幸さん「牛の事を理解していて頼もしいところ」

広報担当から一言

広いパドックの中で牛・馬が伸び伸びとしている環境としては最高だと感じました。また預託している牛を町内・道内・内地に牛群分するなど管理を徹底している所、またそれだけの管理の中には安衣さん、勝幸さんの心遣いや気遣いが感じられ、預ける人も安心だと感じました！

勝幸さんは経費を削減の為パドックの柵や小屋等の作成など自作しており、手間をかけていて好印象でした。安衣さんは、授精師としての技術・経験・知識も豊富で頼もしく夫婦互いに協力し合った経営だと思いました。

少しでも興味があれば「長澤畜産」にお電話ください。
TEL 080-2865-3781





新採用職員紹介



経済部 生産販売課 生産販売係

せい の いっ た
清 野 一 太

生年月日：平成 14 年 5 月 28 日

出身地：標茶町

趣味：バスケットボールをすること

料理を作ること

特技：ミドルシュートは外さないこと。（バスケ）

4月から1人の社会人として、JA しふちやで就職します。

私は農協学校を卒業していますが、わからない事がこれから沢山あると思いますが、一生懸命頑張りますので、よろしくお願いします。



金融部 貯金課 貯金係

の む ら だ い す け
野 村 泰 甫

生年月日：平成 15 年 10 月 11 日

出身地：釧路市

趣味：料理・ゲーム

特技：卓球

4月からお世話になります野村です、何事にも一生懸命取り組んでいきますので、どうぞよろしくお願い致します。

管理部 管理企画課 管理企画係

や じま つづ
矢 島 鼓 未

生年月日：平成 15 年 6 月 17 日

出身地：標茶町

趣味：音楽鑑賞・食べること

特技：卓球



経済部 虹別 車両整備工場 修理鉄工係

み ゃ ざ き こ う へ い
宮 崎 耕 平

生年月日：平成 3 年 2 月 14 日

出身地：釧路市

趣味：バレー・フットサル

特技：バスケットボール・鉄道の事は何でも聞いて下さい



新人研修の様子



令和3年度 農業後継者激励 受賞者紹介

4月号でも紹介させていただきました。

令和3年度 農業後継者激励 対象者にインタビューさせて頂きましたので紹介させていただきます。



伊藤 明光さん (久喜呂)

たいち

伊藤 大智さん

- ①人と環境に優しいクリーンな牧場
を目指します。最終的には自分で
搾った牛乳で何か作りたいです。
②筋肉です。体が資本ですから！
③今のところ間に合ってます。
④地域に貢献できる経営者になれる
よう頑張ります。



安藤 仁久さん (厚生)

じゅんや

安藤 純哉さん

頑張ります。



令和3年度 農業後継者激励 受賞者紹介

- ① 将来展望について
- ② 何処に力を注いでいくか
- ③ 彼女・奥様の募集
- ④ 最後に一言



阿部 裕司さん (虹別)

まなと
後継者 阿部 愛斗さん

- ①現状維持
- ②個体乳量増加に向けた牛1頭1頭の個体管理
- ③希望です。
- ④コロナや戦争の影響を受け、飼料、燃料、肥料などの価格が高くなるなど、経営がより難しいものになりますが、頑張りたいと思います。



伊井 茂夫さん (虹別)

たかひろ
後継者 伊井 隆博さん

- ①まだまだ未熟な所があるのでちょっと様々な事を覚えていきたい。
- ②個体販売を積極的に行い利益を上げたい。
- ③一緒に農業をやってくれる人募集。
- ④一経営者として頑張ります。



けん引免許を改めて理解しましょう！

〈運転免許の確認です〉

全長 4.7 メートル、全幅 1.7 メートル、全高 2.0 メートル（安全キャブや安全フレームの高さ 2.8 メートル）、また最高速度が時速 15 キロのいずれか 1 つでも超える農耕トラクターで公道を走る際には大型特殊免許（「農耕用に限る」を含む）が必要になります。また、大型特殊免許が必要となる農耕トラクターで車両総重量が 750 キロを超える農耕作業用トレーラーをけん引して公道を走る際には、大型特殊免許に加え、けん引免許（「農耕用に限る」を含む）が必要になります。

〈無免許運転をするとどうなるのか〉

もし無免許でトラクターを運転した場合、以下のような重い刑罰の対象になります。絶対にやめましょう。



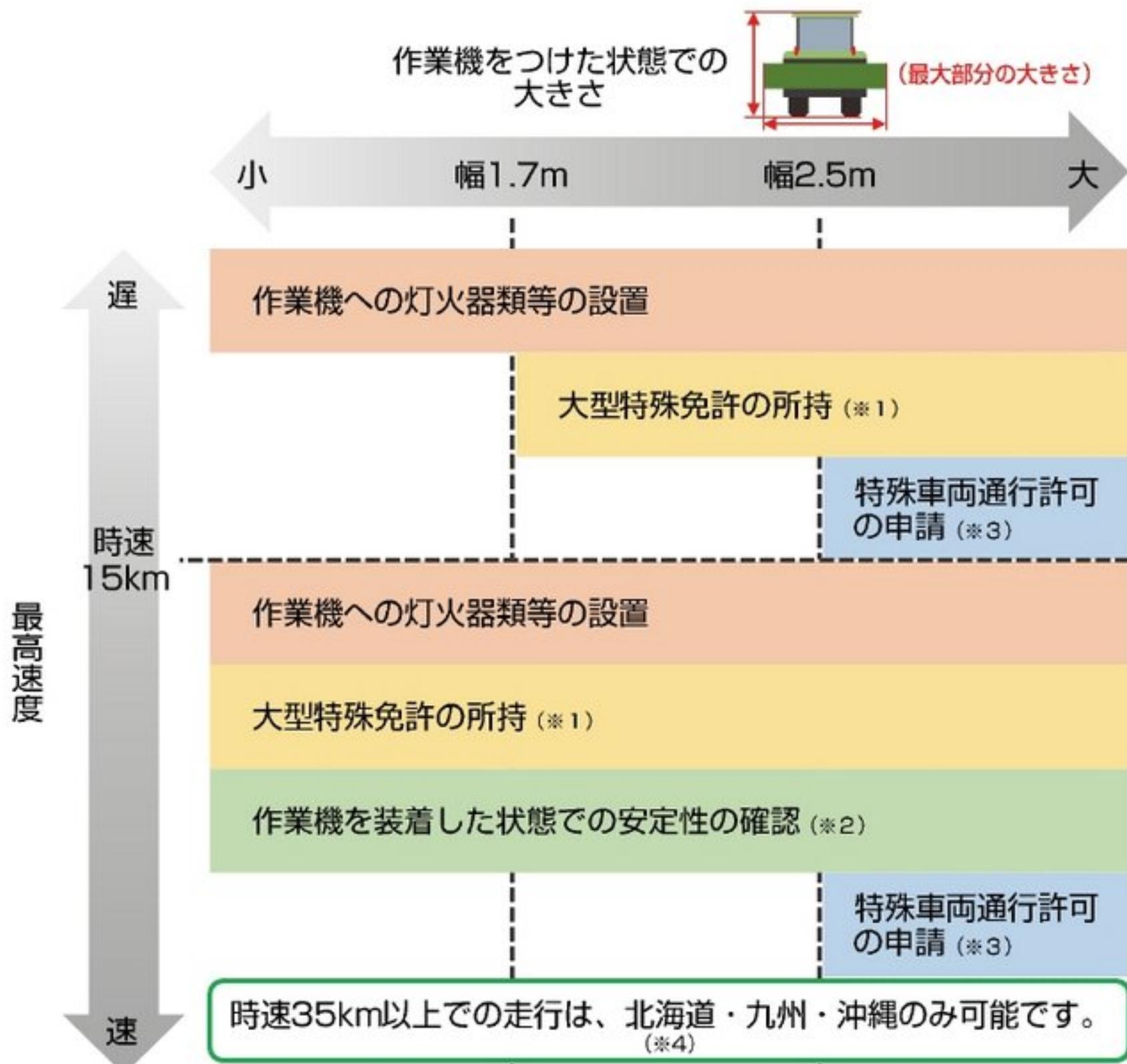
〈刑事罰〉

無免許運転した場合の罰則は、「3 年以下の懲役」もしくは「50 万円以下の罰金」です。無免許運転をした本人だけではなく、無免許と知りながら車両に乗れるようにした人、あるいは同乗者も罰則の対象です。

無免許運転が発覚すると、警察による刑事罰に加え、公安委員会による行政処分も下されます。無免許運転の違反点数は 25 点で、これは交通違反に関する処分の中で最も重い部類の点数です。たとえ過去に違反歴が全くなくとも、15 点の違反で免許は一発取り消しです。25 点ともなると、取り消しのうえに最低でも 2 年間は再取得ができません。行政処分の前歴がある場合、欠格期間が 3 年以上になる可能性もあります。

こうなると、本来の目的である農作業にも致命的な影響を与えるでしょう。

作業機を装着・けん引したトラクタが 公道を走るために ルールを確認しましょう



*1 車両総重量が750kg以上の車両をけん引する場合は、大型特殊免許のほかけん引免許が必要です。

*2 作業機を装着した状態での安定性が確認されていないトラクタは、時速15km以下で走行する必要があります。
安定性が確認されているトラクタと作業機の組み合わせは、(一社)日本農業機械工業会HPにて公開しています。

*3 特殊車両通行許可については、道路管理者（国道：地方整備局、都道府県道：都道府県、市町村道：市町村）への申請が必要です。
なお、農道を走行する際の申請は不要です。

*4 北海道、九州、沖縄以外の地域では、作業機をつけたまま時速35km以上で走行することはできません。

上記のルールは一例です。詳しいルールは
農林水産省HPや日本農業機械工業会HPで確認を！



農林水産省HP 日本農業機械工業会HP

MAFF
農林水産省

第17回 理事会

◇ 協議事項 ◇

- 1、第4回金融専門委員会の経過について
- 2、令和3年度金融部決算見込み及び令和4年度事業計画（案）について
- 3、令和3年度事業報告（案）及び令和4年度基本方針（案）について
- 4、令和4年度貯金利利率及び貸付金利息の設定（案）について
- 5、「JAバンク基本方針」の変更について
- 6、令和4年度信用供与限度額及び貸付金利最高限度利率の設定及び延滞利息の最高限度利率の設定（案）について
- 7、令和4年度理事に対する貸付の事前包括承認（案）について
- 8、自己査定マニュアルの一部改正（案）について
- 9、第4回経済専門委員会の経過について
- 10、令和3年度経済部決算見込み及び令和4年度事業計画（案）について
- 11、令和3年度事業報告（案）及び令和4年度基本方針（案）について
- 12、令和4年度公社優良肉用貸付実施申込（案）について
- 13、第12回営農専門委員会の経過について
- 14、牛群遺伝子改良助成事業要領の改正（案）について
- 15、令和3年度営農部決算見込み及び令和4年度事業計画（案）について
- 16、第6回管理専門委員会の経過について
- 17、令和3年度 管理部所管2月末実績及び決算見込み（案）について
- 18、令和3年度 損益計算書（案）について
- 19、令和3年度 剰余金処分（案）について
- 20、令和3年度 事業報告（案）について
- 21、令和4年度 事業計画基本方針（案）及び収支計画（案）について
- 22、令和4年度 職員給与計画（案）及び職員採用予定（案）について
- 23、令和4年度 固定資産取得計画（案）について
- 24、令和3年度 外部出資先（最終）の査定結果について
- 25、令和3年度 経済預け金先（最終）の査定結果について
- 26、文書管理規定の一部改正（案）について
- 27、電子取引データ取引要領の新設（案）について
- 28、不祥事対応・未然防止の手続きの一部改正（案）について
- 29、コンプライアンス規定の一部改正（案）について
- 30、コンプライアンス・マニュアルの一部改正（案）について
- 31、時価算定要領・時価算定マニュアルの新設（案）について
- 32、リスク評価書・リスク総括表・犯罪収益移転危険度調査書の一部改正（案）について
- 33、規定類管理規定ならびに規定類取扱要領の一部改正（案）について
- 34、育児及び介護休業規定の一部改正（案）について
- 35、定年退職者再雇用規定の一部改正（案）について
- 36、定款の一部改正及び介護休業規定の一部改正（案）について
- 37、農業経営安定対策事業積立金規定の廃止（案）について
- 38、施設修繕積立金規定の一部変更（案）について
- 39、農林年金積立金規定の廃止（案）について
- 40、JA北海道信連への増資（案）について
- 41、監査室 令和3年度事業報告（案）及び令和4年度基本方針（案）について
- その他

Agriculture

石田邦雄の 農業斜め読み

新入職員研修に携わって

去る3月24日と25の両日、貴JAにて新入職員研修で講義をさせて頂きました。本当は「もっと多く採用を」と思っていたようですが、長引くコロナ禍で多少ゆるんだとはいえ、相変わらず続く人材確保難の中、わがJAを就職先として選んでくれた貴重な3名の方々です。「雇う（使う）」「雇われる（使われる）」という立場の違いはあるものの、互いにこれが=よき社縁=であることを願つてやみません。

この両日共に研修の開始時間は9時。私は研修等で口にしている「10分前精神」では研修等で口にしている「10分前精神」ではJAに顔を出しました。すると8時55分からが朝礼ということで、久しぶりにそれをみる機会に恵まれました。そこで予想だにしない、とてもうれしいことがありました。

なんと朝礼を担当する職員の方が、私の5年前に上梓した拙著、「縁を紡ぎ、人を育む」の文面を話題にしているではありませんか。でもそうしてうれしい気持ちが広がる一方で、ちよっぴり残念な気持ちも働きました。それは拙文を読み上げてくれるのはよいのですが、可能ならそれに繋げて「自分はこう思う」や、「私も次のような似た体験をした」など、その人なりの感想や関連するエピソードなどを語つてくれるとより意味を増すのにと感じたからに他なりません。私が研修など、人育てにおいて大切にしていることの一つに「教えるよりも考える」「学ぶよりも気づく」があり、

この考え方は、自分磨きの上からも重要なところです。あると感つていているからに他なりません。さて、話題を新入職員研修に戻しましょう。研修での内容は「働くとは?」を初め、「より良い人間関係づくり」や「マナー」などが軸になります。ただ従来の研修とは異なり、今回初めて導入した内容があります。それは彼らに、先輩職員の方から苦労談などを語つてもらい、交互に懇談する時間を設けたことです。誰でもがそうですが、新社会人となつた頃は組織の実態もわからず、何かと期待と不安が交錯するものであります。一般的には後者の方が大きいといえるかもしれません。実はこれについては、この研修後に行つた新入職員の人達との個別面談でもそうした声があがり、改めてそれを見た感をした私でした。その私の意を汲みお手伝いしてくれたのが、5年から3年前に入所し、当時、今回と同様に私の新入職員研修を受け、今やJAの貴重な戦力になつている先輩職員の3名でした。忙しい中にも関わらず、後輩の為になるなら、と快諾をしメッセージを送つてくれたことに、この紙面をお借りし改めて感謝申し上げます。ちなみに研修後に行つた新入職員の面談では「先輩職員の体験談などが聞けて良かった」という声が聞かれ、企画した者として胸をホッと撫で下ろした次第です。ところで私が懇談の中であえて話題にさせて頂いたことがあります。それは「JAしべ

ちゃ」の特徴である「自由闊達の中でもチャレンジに富んだ前向きな提案等を受けてくれる風土があること」についてです。となると「新入職員の皆さんは、新たな目で組織と向き合い、何かと感じることが多いはず。役割としてそうした面を生かし、必要なら提案等をすることも大切なのはないでしようか？」と。とはい、新社会人の彼らにとり社会の荒波をわたっていくのは思つているほど容易なものではありません。でもそれに負けないで欲しい。そこから安易に逃げるのではなく、若い情熱でかましません。実はこれについては、この研修後に行つた新入職員の人達との個別面談でもそうした声があがり、改めてそれを見た感をした私でした。その私の意を汲みお手伝いしてくれたのが、5年から3年前に入所し、当時、今回と同様に私の新入職員研修を受け、今やJAの貴重な戦力になつている先輩職員の3名でした。忙しい中にも関わらず、後輩の為になるなら、と快諾をしメッセージを送つてくれたことに、この紙面をお借りし改めて感謝申し上げます。ちなみに研修後に行つた新入職員の面談では「先輩職員の体験談などが聞けて良かった」という声が聞かれ、企画した者として胸をホッと撫で下ろした次第です。ところで私が懇談の中であえて話題にさせて頂いたことがあります。それは「JAしべ

「負けることに負けるな！」

農業功労者制度のお知らせ

平成 27 年より、農業経営を満 60 歳まで継続させた 1 組に
10 万円の農協観光旅行券または
10 万円のエーコープ商品券を進呈しております。

対象者は印鑑・身分証明（生年月日が確認できるもの）を持参の上、
営農部農業振興課にて手続きをお願い致します。

なお、申請後、各券が届くまで日数がかかりますのでご了承願います。

対象者・農業経営を満60歳まで継続した 1 組。

・農業法人は、構成員が対象。

(※昭和 30 年 4 月 1 日生まれの方からが対象となります。)

お問い合わせ : JAしべちゃ 営農部 農業振興課

4月1日の離農セール

荒井貨物の運転手さんがいつも牛乳の出荷している農家さんが離農することになり、「お手紙・ギフト券・栄養ドリンク」を頂き、感謝の想いを SNS に投稿し反響があったとの事です。

とても心温まるお話だと思い、今回掲載させていただきました。



牛乳集荷してる者です。

今日自分の担当してる農家さん二軒の最後の集荷してきました。

どちらも後継者が居ないので離農する事になったのですが…

いつも行ってる所に行かなくなるのは寂しいですね。

可愛がってた猫に会えなくなるのが一番寂しいかな🐱

そんな農家さんからお礼頂きました。

とても嬉しかったです！

今まで頑張ってやってきた分、これからはゆっくりしてもらいたいです😊



釧路農業改良普及センター通信

「農作業安全と事故
口に向けて」

「ヒヤリハット」を活かし対策を

○「運良く、幸いなことに、大きな事故や怪我に至らず、「ヒヤリとした」、または「ハツとした」だけで済んだ経験や事例のことを、農業現場のみならず、各業界において「ヒヤリ・ハット」と呼び、今後も発生しうるリスクと位置づけ、安全対策に役立てているものです。

- 企業や法人等における労働災害では、どんな災害や事故が発生しうるか、概ね想定がなされ、これに対し従業員研修や徹底した安全対策、防止システム等によって万全の対策がとられています。これらの対策は労働安全衛生法で定められ、労災保険の加入が義務化されています。
- 一方で個人経営では、経営主が万が一の時には、最悪経営存続が危ぶまれることになりかねないため、義務化されていませんが、労災保険の加入が望されます。

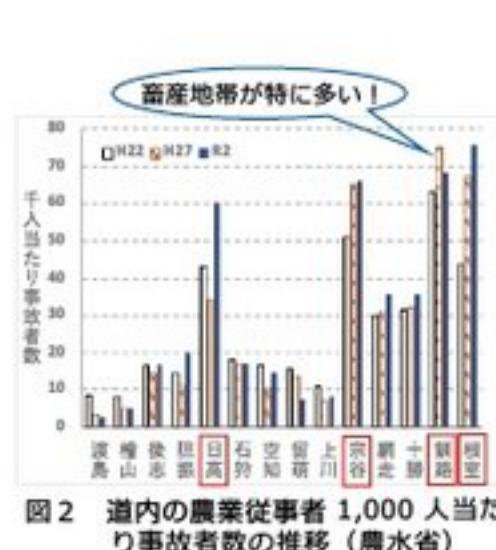


図2 道内の農業従事者 1,000 人当たり事故者数の推移（農水省）

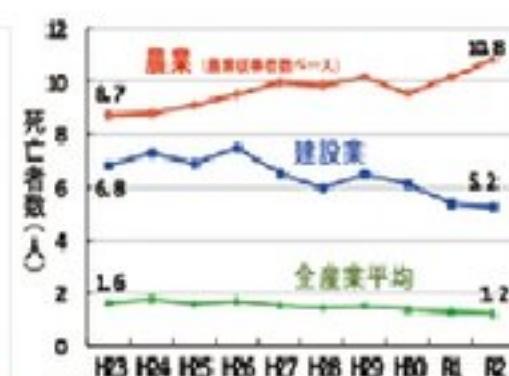


図1 農業従事者10万人当たり死亡者数の推移(農水省)

畜産地帯は特に多い

○産業別に見た労働災害死亡事故
　は「農業」が建設業等に比べ
ても、年々漸増傾向で発生して
おり、突出して多い状況です。

家族への行先伝達と緊急時対応

○「畜産」では、搾乳を除くと、一人で作業をする場面が多いため、万が一の時に、助けを呼べなかつたり、発見が手遅れになることも一因と推測されます。

家族や従業員間でリスクの共有化を

○家族経営体では、作業全般におけるリスクを認識する場が少ないと考えられます。そこで、個人で経験した「ヒヤリ・ハット」を、家族内や従業員間で共有する場を設けることが必要です。

○「こんなことが起こるかもしけない」といった危険予測能力は、「ヒヤリ・ハット」の経験者と未経験者では大きな差があります。農作業事故の詳細な情報にも接する機会もあまりないところから、両者の間で周知、共有化を図ることが特に重要です。

釧路農業改良
普及センター



繁忙期に向けて、より一層の注意を

○これから牧草収穫等、繁忙期を迎えるにあたり、より一層注意を向けていただきたいと思います。

○「ヒヤリ・ハット」や受傷事故の発生の多くは、慣例作業の慣れによる「これぐらいなら」「ほんの少し動かすだけだから」「面倒くさいから」といった油断や、注意を向ける対象のハードルを下げたことが大きな要因と考えられます。

こんな「ヒヤリ・ハット」ありませんか

- 「トラクタキャビンから降車時、ステップを踏み外して落下」
- 「P T Oシャフトが足に落下」
- 「トラクタのリヤウインドウから油圧レバーの操作を試み、踏み外し」
- 「フリーストールにて発情牛に乗られそうになり、ヒヤリ」
- 「搾乳中、牛に押されバーンクリーナーに落ち足首を負傷」

油断大敵、作業慣れ！

information

◆3月単価一覧◆

項目	全道	管内	JAしべちゃ	
乳脂肪分	933.06	←	←	円/kg
無脂固体分	589.80	←	←	円/kg
補給金①(脱バ、チーズ、生クリーム)	4.38	←	←	円/kg
集送乳調整金②	1.37	←	←	円/kg
乳脂肪率	4.11	4.15	4.14	%
無脂固体率	8.85	8.81	8.79	%
成分乳価③	90.52	90.69	90.41	円/kg
乳質乳価④	3.78	3.78	3.77	円/kg
乳代合計①+②+③+④	100.05	100.22	99.93	円/kg
前年同月乳代単位	104.08	104.09	103.81	円/kg

◆3月乳価乳質◆

生菌数	ランク	単価 円/kg	全道			管内			JAしへちゃ				
			乳量(t)	比率(%)	金額(千円)	乳量(t)	比率(%)	金額(千円)	乳量(t)	比率(%)	金額(千円)		
生菌数	1	2	348.086	97.2	696,173	45,448	96.6	90,897	13,818	95.6	27,635		
	2	0	10.059	2.8	0	1,532	3.3	0	619	4.3	0		
	3	-3	143	0.0	-428	78	0.2	-234	18	0.1	-54		
	合計		①	⑤			⑥	⑦		⑧			
体細胞数	合計		358,288	100.0	695,745	47,058	100.0	90,663	14,455	100.0	27,582		
	1	2	323,160	93.7	646,320	42,778	94.0	85,556	13,160	94.0	26,320		
	2	1	18,495	5.4	18,495	2,431	5.3	2,431	766	5.5	766		
	3	-2	3,261	0.9	-6,521	311	0.7	-622	69	0.5	-138		
	合計		344,916	100.0	658,294	45,521	100.0	87,365	13,995	100.0	26,947		
	受取金額		②+③	1,354,039		⑤+⑥	178,028		⑧+⑨	54,529			
	提出金額		①×⑩	1,354,039		④×⑩	177,841		⑦×⑩	54,626			
	差引			0			188			-98			
乳質乳価受取単価			(⑤+⑥)÷④	3.78	(⑤+⑥)÷④	3.78	(⑧+⑨)÷⑦	3.77					
乳質乳価提出単価			3.78 円/kg…⑩										

ファイヤー通信



標茶消防署

林野火災に注意!

毎年この季節は空気が乾燥して風の強い日が多くなり、山火事や野火などの林野火災が発生しやすくなります。その原因の多くは、たき火やごみの野外焼却、山菜取りなどで入林した際のタバコのポイ捨てによるものです。

本町の林野火災をゼロにするために以下のことに注意します。

- ・ 風が強い日や乾燥時にはたき火、火入れをしないこと。
- ・ 枯れ草等のある火災が起こりやすい場所では、たき火をしないこと。
- ・ 火遊びはしないこと。
- ・ たき火などの使用中はその場離れず、使用後は完全に消火すること。
- ・ たばこは指定された場所で喫煙し、吸い殻は必ず消し、投げ捨てないこと。

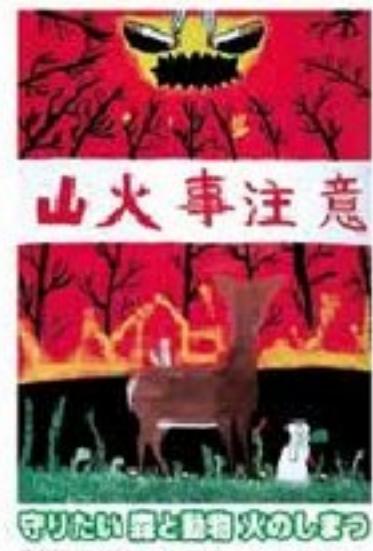
☆注意事項☆

農業機械での火災に注意しましょう。

農業機械における火災の原因で多いのは油脂類、電気関係、ワラくす等の着火によるものであります。標茶町内でも過去に同様の原因で火災になる事例が発生しています。

日頃から農業機械の点検や整備を行い安全に使用します。

林野火災予防に関する作品（ポスター原画）
知事賞（最優秀賞）
籠石 恵音（中茶安別小中学校6年）



今月の牛乳de
チャレンジーーー!
「しべちゃ牛乳で作ろう!!」



しべちゃ牛乳入り

ストロベリーババロア (旬のいちごでスイーツ)



栄養成分 (1人分)

エネルギー 217kcal、たんぱく質 2.3g
脂質 15.0g、炭水化物 15.4g
カルシウム 26mg
コレステロール 40mg、食塩相当量 0.0g

材 料 (6個分)

A : イチゴのババロア
粉ゼラチン 5g、イチゴ 1 パック
グラニュー糖 50g、水大さじ 2
レモン汁大さじ 1、生クリーム 200ml
B : ワインゼリー
粉ゼラチン 5g、グラニュー糖 20g、水 80ml
白ワイン 100ml、レモン汁小さじ 1/2

作り方

- (A)(B)のゼラチンはそれぞれ水大さじ2(分量外)でふやかしておく。イチゴはハケやふきんで汚れを払い、飾り用6個を取り分けて、残りはすりおろす。
- イチゴのババロアを作る。耐熱容器にグラニュー糖と水を入れ、電子レンジで1分加熱して砂糖を溶かす。すりおろしたイチゴとレモン汁を加えてよく混ぜ、ピューレ状にする。(A)のゼラチンを電子レンジに約20秒かけて溶かし、イチゴのピューレに混ぜる。
- 生クリームを(2)より少し濃度がある程度に泡立て、(2)を少しづつ加えてよく混ぜ合わせる。ワイングラスに流し入れて冷蔵庫でしっかりと冷やしかためる。
- ワインゼリーを作る。グラニュー糖と水、白ワインを耐熱容器に入れて電子レンジで約2分加熱する。沸騰してグラニュー糖が溶けたら(B)のゼラチンを入れ、よく混ぜて溶かす。レモン汁を加えて冷ましておく。しっかりとたまつた(3)の上に飾り用のイチゴをのせてワインゼリー液を静かに注ぎ、再び冷蔵庫で冷やしかためる。



我が家の中のアイドル



オソツベツ地区

長澤家のアイドル

ながさわ たくま
長澤 拓誠くん (2歳5ヶ月)



好きな食べ物

- ・ぶどう
- ・ラーメン

マイブーム

- ・体を動かす事
- ・アクロバットな動き



クチョロ

伊藤家のペット



ラブ



*農業の話題、家族紹介やペット、趣味などの情報がありましたら、お寄せ下さい。

まちがいさがし



右のイラストには左のイラストと違う部分が5カ所あります。
間違っている部分を左下の枠内の数字で探ししましょう。



★正解者の中から3名様に牛乳券をプレゼント！　ハガキ又はファックスで送ってね…!!



○締切りは5月15日消印有効です。

4月号の答えは
4,5,6,9,11

- ②…髪の巻き方向が違う
- ③…イチゴをかじった量が違う
- ⑦…ミルクの出た長さが違う
- ⑨…スコップがある
- ⑫…片仮名に変わっている

多数のご応募を頂きありがとうございます。正解者の中から抽選の結果下記の方々が当選致しましたので後日牛乳券をお送りいたします。

4月号の当選者発表
おめでとうございます

雑賀 陸斗 様
若森 勝美 様
小野寺 昇 様



日頃より、農協だよりを愛読して頂きありがとうございます。これからも皆さんに愛される農協だよりを作成するためにも、皆さんからご意見・ご要望・ご感想を添えて、営農部農業振興支援課 (TEL015-485-2125/FAX015-485-3830)までご応募頂けますようよろしくお願いします。

キリトリ

営農部農業振興支援課 JAだより編集部 様

5月号の答え

名 前 様

〒□□□-□□□□

住 所

ご意見板

FAX 485-3830



JALしふへちや 5月 カレンダー

日 (SUN)

月 (MON)

火 (TUE)

水 (WED)

木 (THU)

金 (FRI)

土 (SAT)

1	2 ○朝礼 ○企画会議 ○安全衛生委員会	3 憲法記念日	4 みどりの日	5 こどもの日	6	7
8	9 ○部長会議	10 ○第2回管理専門委員会 ○第1回監事会 ○第2回理事会	11	12	13	14
15	16 ○十勝肉牛市場 ○第2回営農専門委員会 ○第2回監事会 ○第3回理事会	17	18	19 ○根釧地区JA金融研究会 令和3年度総会・令和4年度第1回定例会	20	21
22	23 ○地区別懇談会 打合せ会議	24 ○地区別懇談会 (~2022/5/27(金)) ○わいわい畜産市場	25	26	27	28
29	30	31				



組合員動向

- ▷ 摾乳農家戸数：212戸
 - ▷ 正組合員数：313名 (1名増)
 - ▷ 准組合員数：1,043名 (2名増)
- 令和4年4月15日現在 (合計：1,356名)



写真は私の下の子になります。最近のお気に入りは星のカービィです。

さい。何がいいトレーニングがあればみなさん教えてください。

5月になり気温も暖かくなり過ごしやすくなつてきました。

冬期間に肥えてしまった分、適度な運動を心掛けています。

広報 担のつぶやき



Good 酪 第 566 号

発行日 / 令和4年5月1日

発行 / 標茶町農業協同組合

〒088-2311 川上郡標茶町開運9丁目6番地
TEL (015) 485-2103/FAX (015) 485-1470

発行人 / 代表理事組合長 鈴木 重充

編集 / 営農部農業振興支援課

印刷 / 有限会社 山内商店