

# Good 敵

豊かな明るい農業を目指して

グッドラック

標茶農協だより



青草を食む若牛

## 目次

カメラトピックス	2
農業振興課 パンフレット	3
退職者紹介	4
青年部募集	5
石田先生の農業斜め読み	6
理事会・我が家のアイドル	7
ふれあい相談課 哺育について	8~9
普及センター通信	10
JAグループ通信	11
ファイヤー通信・専務の博聞強記	12
間違い探し・当選者	13
行事予定・乳質乳価・編集後記	14

## JAしべちゃ青年部 第45回定期総会開催

4月14日、JAしべちゃ本所にて、第45回JAしべちゃ青年部定期総会が開催されました。

当日は部員10名が出席し、昨年度の収支決算報告及び事業経過報告を行い、その後、令和3年度の事業計画（案）などについて議事を行いました。また、今年度は役員改選を行わず昨年同様、青年部長に倉戸秀之さん（磯分内）が継続となりました。

今年度の事業計画では昨年に引き続き、地域振興事業への参加・協力と廃プラスチック集荷作業、後継者への婚活推進などを行い、さらに未加入者の加入促進を行っていくことを決定し、その他、各議案についても異議なく承認され令和3年度の青年部活動がスタートしました。

令和3年度の役員については表の通りとなります。



挨拶を行う青年部長 倉戸 秀之さん

### 令和3年度 青年部役員

部長	倉戸	秀之
副部長	斉藤	雅幸
副部長	大宮	卓也
監事	須貝	勇一
理事	藤原	直輝
理事	長坂	浩行
理事	高取	大竜
理事	塩山	洋輔
理事	常陸	恭尋
理事	柳田	悠輝

## 令和3年度農学ゼミナール 入講式・進級式

5月12日しべちゃ農楽校において、第37期生4名の進級式、第38期生6名の入講式が執り行われました。

まず、塾長の佐藤吉彦町長より生徒への熱い期待が力強く述べられ、続いて来賓である千葉孝一組合長より、これからの標茶町酪農を担う若さへの期待とネットワークづくりの重要性についての話を頂き、入講生代表として茶安別地区高野潤さんより宣誓が行われました。最後は出席者全員で記念撮影を行い終了致しました。



# 農作業安全「MMH」運動に みんなで取り組もう

## M マナー

### トラクタ等運転は、 交通ルールと運転マナーを遵守しよう

- 運転には、道路走行に必要な運転免許、作業に必要な受講証・免許を取得し、交通ルールを守り安全運転に努めましょう。
- トラクタ等農耕作業用自動車の道路走行時には、一般自動車と路上で共存を図るために、保安装備を的確に付け、道をゆする・迂回路を使う・道路使用時間帯に配慮する等、一般交通の妨げにならないよう心掛けてください。また、道を汚さない等の運転マナーも遵守しましょう。



## M マーク

### 点検・整備の励行と低速車マーク・ 反射テープ等を取り付けよう

- 道路運送車両法上の小型特殊自動車（トラクタ等）は、自動車検査制度（車検）の義務が免除されていますが、整備不良は重大な事故を招く恐れがあるので、自主的な点検・整備を励行しましょう。
- 一般の自動車との速度差が大きくて追突事故につながる恐れがあるので、低速車マークや反射テープ等を取り付けましょう。また、保安灯火等が正常に機能することによって後続車が早く認知できる可能性が高まります。事故が起きないように早めの点検や日々の点検などを心がけてください。



## H 保険

### 労災保険と傷害共済・自動車共済等 任意保険へ加入しよう

- 農作業事故・交通事故が発生すると、受傷した本人ばかりか農家経営全体に重大な影響を及ぼします。万一の場合に備えて道路運送車両法上の小型特殊自動車（トラクタ等）は、労災保険や共済等任意保険に加入し、安心して農業経営に当たりましょう。



# 長い間お疲れ様でした。

## 橋本 春喜さん

4月30日、橋本春喜さんが定年により退職されました。

橋本さんは、平成5年に営農部営農推進対策室推進係肥育センター勤務として入組し、8年に経済部販売畜産課畜産係、16年に営農部酪農課生乳検査係、17年に営農部酪農課検査係長、23年に営農部酪農課課長、25年に虹別営農センター長、29年に営農部ふれあい相談室酪農課課長、令和2年に調査役となり本年度をもって退職となりました。



## 足澤 正則さん

4月30日、足澤正則さんが定年により退職されました。足澤さんは平成5年に経済部燃料自動車課 標茶スタンドローリー係として入組し平成12年に虹別給油係長、14年に本部給油係長、16年に茶安別センター長兼務、19年に燃料自動車課 課長、令和2年に調査役となり本年度をもって退職となりました。



今後も再雇用制度にて橋本さんは酪農課、足澤さんは本部スタンドにて勤務をしていただいております。これからもよろしくお願いいたします。



## 退職者のお知らせ

職員の退職について下記の通りお知らせいたします。

準職員（再雇用） 監査室室員

今 浩志（令和2年3月31日付）

準職員（臨時職） 経済部燃料自動車課給油係

佐藤美也子（令和2年3月31日付）

# 標茶町農協青年部

## 部員募集



商品券贈呈の様子



廃プラスチック回収（茶安別地区）

標茶町農協青年部員を募集しています。

現在青年部員は35人在籍しており、活動内容としては、標茶町産業祭りへの参加や管内の青年部員たちとのスポーツ交流大会、視察研修などを実施しております。また、植樹活動や廃プラ回収作業の手伝い等、地域貢献も行っています。

昨年はコロナ禍ということもあり札幌で行う全道大会、視察が中止となりましたがさらに地域貢献活動に力を入れていくということもあり町内の児童養護施設に商品券寄付を行いました。

今年度から年齢制限を40歳から45歳に引き上げを行い、より多くの方が青年部  
部に加入できるように致しました。

加入の際は下記の方までご連絡をお願い致します。

JALしべちゃ 営農部 農業振興課 藤野

☎ 015-485-2125

# Agriculture

## 石田邦雄の農・業・斜・め・読・み



### 観察学習が持つ意味

新たな年度がスタートをし、早いものでもう2ヶ月が経過しました。新年度に入社した彼らにとっては、右も左もわからぬまま、この間、ただ言われたことをやるのが精一杯。時には指示された内容さえも満足に理解出来ずに、というのが正直なところではないでしょうか。当初は気が張りつめ緊張感などもあり、何とか気力で持ちこたえてはきたものの、やがて月日が経過すると共に、職場にも慣れ、少しずつ仕事の要領もわかってくると、その気持ちも徐々に失せ、これまで余裕がなくなってきたものが目に写るようになってきます。そうして「果たしてここに入社して良かったのだろうか？」と悩み始める時期でもあります。これは誰でもが通る道であり、この壁をどう乗り越えるか：それが職業人としての一つの試金石といえるかもしれません。残念ながら、その壁を乗り越えるのにあまり意味を感じず、下手をするとう退職への道を歩む若者も最近が増えつつあるのが現実です。「我慢が足りない」といったらそれまでですが、私はその退職を選ぶ心理には二つあるように思います。一つは「先が見えない時」です。即ち、「この会社について将来がどうなるのかが見えてこない」：それによる不安等があるかと思えます。もう一つが「会社の将来や、自分の行き着く先が鮮明になつた」という「先が見えた時」です。この両者は全く逆に見えるかもしれませんが、そこには共通する処方箋があります。そ

れは「キャリアが見える化」することです。「君はわが社にいたらこうなる」という、将来に向けた夢なりロマンなどをどのように感じさせ、培っていきけるかです。こうした考え方は、家族経営においては後継者育成の観点からも重要ですし、とりわけ、他人を雇うようになると「法人企業」としては不可欠といっても過言ではありません。この考え方についてはJAにおいても同様で、その辺をどれだけ人事異動において、よい意味で反映しているかが問われています。今日の若者達にとっては「働く意味」の比重は高く、それに絡み「仕事を通じただけ自己成長を感じることができるか？」が、定着化に向けた極めて重要な要因でもあります。それに関連して意味を増してくるのが、新社会人を迎えられる側にある上司や先輩達がどうかです。彼らにとっては「職場における人間関係のありよう」も大きな意味を持ち、「この上司のもとでよかった」とか、「あの先輩に少しでも近づきたい」：今流の言葉でいうと「リスベクト（尊敬）される人であるかどうか？」が問われるといえます。

「学ぶことは真似ぶこと」というではありませんか。観察学習のもう一つの側面は「代理強化」です。これは周りが褒められたり、叱られたりするのを見て、自らの行動などを変えていくことをいいます。「ああ、このくらいのことをして大丈夫なんだ？」、あるいは「こんなに努力しても認めてくれないんだ」：そうした気持ちの積み重ねが、その人の言動に大きな影響を与えていくのです。これに関連して先日あったこんな話を。ある牧場から「新入社員研修をお願いしたい」と依頼を受けました。でも、以前からその企業を垣間見ている私としては、あえて講義をお断りをさせて頂きました。何故なら「主に染まれば赤くなる」で、研修をしたにしても結果が見え見えだったからです。七十路半ばに差しかけた私としては、「講義のための講義」：即ち、その場限りの、時間消化型の働き方はしたくないのです。あの意味、「講義が企業の為に役立っている」：先述した言葉を借りると「仕事の見える化」が可能かどうかです。加齢化により身体的な衰えはどうしようもありません。それを補うのが精神面での充実で、「役立った」と思えることが、次の仕事のモチベーションへと繋がっていくのです。実はこの「精神的な満足」は、私のみではなく、誰でもが持つ「働き方」においての重要な一つの視点です。そこでこの号の結びとして次の言葉を。

「人は人によって人になる」

# 第3回 理事会

開催日時／令和3年5月17日（月曜日） 13時  
開催場所／役員会議室

## ◆協議事項

- ★議案第1号 第2回営農専門委員会の経過について
- ★議案第2号 資金貸付（案）について
- ★議案第3号 ミルクファクトリー事業について
- ★議案第4号 第46回通常総会資料（案）の承認について
- ★議案第5号 第46回通常総会公告について
- ★議案第6号 組合員に対する通常総会招集のご案内について
- ★議案第7号 議決権行使書について
- ★議案第8号 委任状について
- ★議案第9号 第46回通常総会組合員名簿の確認について
- ★議案第10号 第46回通常総会来賓招待者案内文について
- ★議案第11号 第46回通常総会来賓招待者名簿について
- ★議案第12号 地区別懇談会資料について
- ★議案第13号 固定資産の取得（案）について
- ★議案第14号 その他

## 組合員さんの

# 我が家のアイドル!!

今月は茶安別地区 駒井さんのアイドルをご紹介します！

こま い こ うめ  
駒井小梅ちゃん(5歳)

### ♡好きな食べ物♡

- ・いちご
- ・そうめん
- ・手羽先

### ♡最近のマイブーム♡

- ・NiziU♪
- ・マイクラフト





## 哺育育成について

ある農場で育成牛が種付けの月齢になっても、卵巣の未発達であったり、繁殖治療の頭数が多かったため、このような相談を受けました。

「哺育の期間は状態が良かったが、離乳後からお腹だけ出て痩せこけた牛になっていく。」

そこで普及センター、共済組合に相談し共に改善に向けて取り組みを行いました。

### やりとり1



「牛は草食動物だから乾草をあげてればいいだろ？」

「自然界の仔牛は4カ月頃まで青草をつまみ食いする程度で、それ以外は母乳で育っているんですよ」



- ※生後約1カ月はルーメンが未発達でミルクしか消化できない
- ※生後約2カ月までは牧草をほとんど消化できない。ただ、牧草はルーメンを掃除する役割があるため少量を給与する
- ※生後約2カ月以降から徐々に牧草を消化できるようになる
- ※生後約3カ月頃までは牧草の消化に限度がある
- ※スターターはルーメンを発達させる効果があり、そのため消化できなくても早めに給与を開始する（ルーメンが発達してくれば消化吸収できる）

この農場は、離乳後にスターターの給与量が少なく、乾草を主体に給与していたが、お腹がすいて消化できない乾草を食べ過ぎたため、十分な栄養を摂取できなく、お腹だけ出た痩せこけた牛（腸ぶくれ）になってしまった。

**極端ですが、ルーメンが発達するまでは草食動物ではないという事です。**



## やりとり2



「配合飼料を増給すると軟便になる」

「内臓がまだできていないし、食べ慣れていないので、ゆっくり増給しましょう」

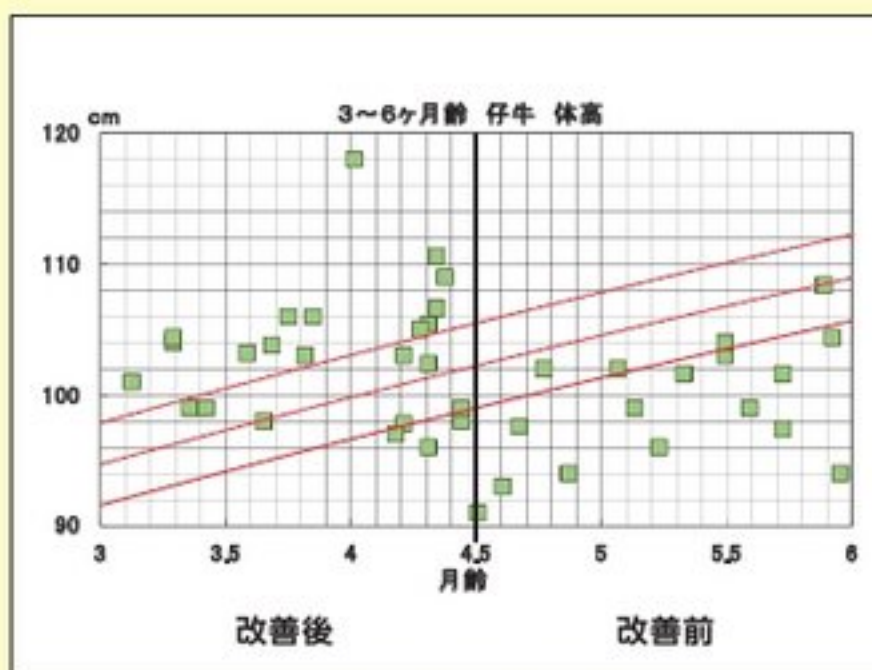
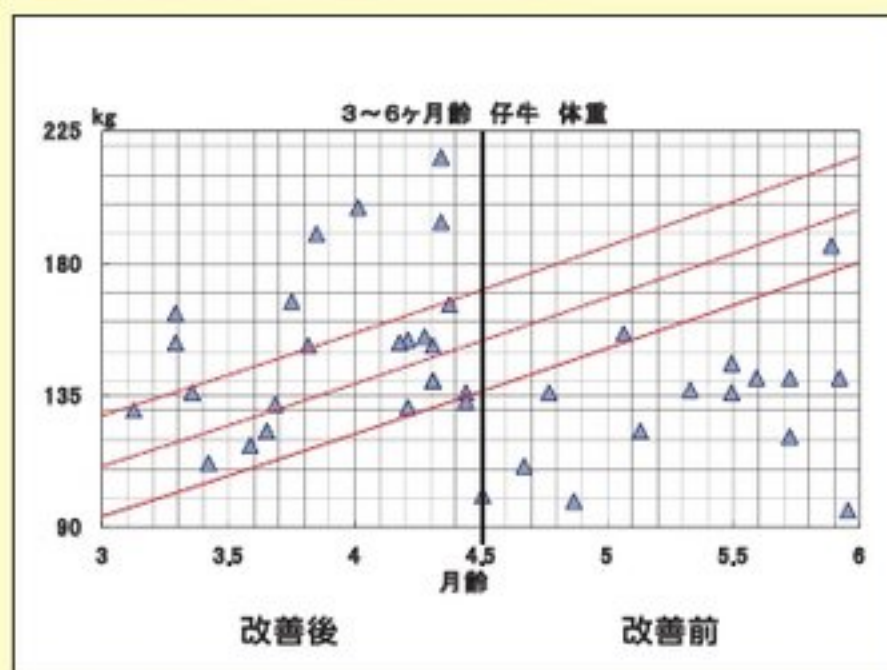


この農場は、離乳後すぐに育成舎に移動しており、急な配合量の変更や環境の変化が激しすぎた。

### ■改善策

1. 食い込まずのはスターターで牧草を与えすぎない（哺育期間は50g程度でよい）
2. スターターを1キロ以上採食できる状況で離乳へ向けてミルクを減らす
3. 離乳のミルク減量期間を3日から1週間程度に延長
4. ストレスの原因となる「飼料の切換え」と「牛舎の移動」を同時に実施しない

### ■改善後どうなったか



改善後、体高・体重ともに標準発育を下回る牛がほとんどいなくなりました。

上記グラフの月齢別平均体高・体重と、我が家の牛を見比べて成長が遅れているようであれば、ぜひ営農部の仔牛・育成プロジェクトに相談して下さい。

## サイレージ発酵品質を考えよう（後編）

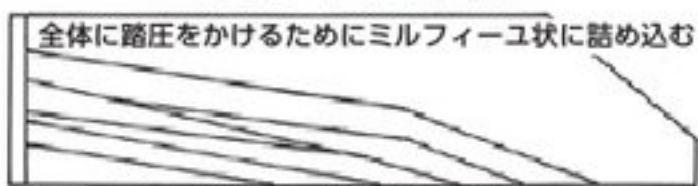
サイレージ発酵品質を高めるためには、調製時の踏圧が重要です。詰め込み・踏圧作業のポイントを確認し、発酵品質（嗜好性）の良いサイレージ作りを心がけましょう。

### ○詰め込み・踏圧作業のポイント

① U字型に詰め込む  
バンカーサイロでは、壁際に草を押し当て、U字型に詰め込むと、端までしっかりと踏圧することができ（図1上）。  
② 薄く広げる（30cm以内）  
全体に踏圧できるように、原料草草はできるだけ薄く広げ、ミルフィーユ状に重ねましょう（図1下）。



バンカーサイロの正面



バンカーサイロの側面

図1：バンカーサイロの積み込み方

### ③ 踏圧時間の確保

踏圧時間は、積載容量10m<sup>3</sup>程度のダンプ1台につき4分程度が理想とされています。草の上にはシヨベルのタイヤの跡がつくと、しっかりと踏圧できていない目安になります（写真1）。



写真1：原料草にタイヤの跡が残る

### ④ 壁より高く積まない

バンカーの壁よりも高く積んだ部分は、端まで踏圧することができず、品質悪化につながります（写真2）。草が余るときには、余剰分をスタックサイロにできると理想的です。



写真2：詰め込む高さ

### ○作業機による接地圧の違い

スタックサイロ・バンカーサイロ共通のポイントは、踏圧作業機の種類です。踏圧作業によく使われる「シヨベルローダー」と「バックホー」では、接地圧が大きく異なります（図2）。より効率良く草に圧力をかけるには、接地圧の大きいシヨベルローダーでの作業が適しています。

### ○標茶町内で乾物密度調査

乾物密度は、牧草水分と踏圧度合いに左右され、発酵品質と比例しています。普及センターが令和2年に行った調査では、調査した6戸の牧場全てが目標値に満たない結果でした（図3）。

	シヨベルローダー	バックホー
<b>接地圧 7.7倍!</b>		
クラス	3,990kg (アタッチ可能質量)	0.5m <sup>3</sup> (バケット容量)
例示品	コマツWA200-7	住友建機SH120-5
機械総質量	13,100kg	13,200kg
接地面	タイヤ (幅45cm×長さ30cm) × 4本=0.54m <sup>2</sup>	クローラ (幅70cm×長さ300cm) × 2枚=4.20m <sup>2</sup>
接地圧 (1m <sup>2</sup> にかかる重さ)	13,100÷0.54= <b>24,259kg / m<sup>2</sup></b>	13,200÷4.20= <b>3,143kg / m<sup>2</sup></b>

図2：作業機による接地圧の違い (2016 宗谷農改 北部支所)

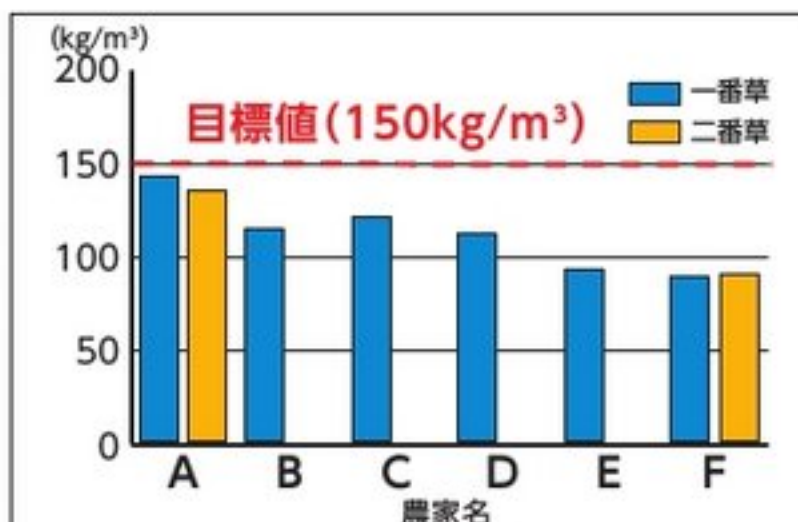


図3：乾物密度調査結果

踏圧作業のポイントを意識し、踏圧の強化を心がけましょう。普及センターは、今後もサイレージ発酵品質の向上に向けて取り組んでいきます。良質サイレージで健康な牛、安定した経営を目指しましょう。



釧路農業改良普及センターHP



## JA 北海道中央会



酪農学園大学とJA北海道中央会は、4月15日に調印式を行い、相互連携協力を推進する協定を締結いたしました。この協定は、学生と生産者の学外農場実習に係る事業連携・協力を行うことで、教育と農作業支援の両立を図り、ひいては学術の振興及び農業の発展並びに地域社会の活性化に資することを目的としています。

具体的な取り組み内容としては、酪農学園大学が実施する学外農場実習について、JAグループ北海道が実習先の農場を紹介する予定としており、これによって、100名以上の学生が学業と農業を並行して経験する「パラレルノーカー」にチャレンジすることにもつながります。また、酪農学園大学がこれまでの研究で得た環境分野・酪農畜産分野・循環農学分野に関する知識や技術を活用し、スマート農業の普及についても協力して取り組みます。



## JA 北海道信連



JAバンクでは、次世代を担う子供たちに向けた食農教育への支援として、補助教材本「農業とわたしたちの暮らし」、および教材本の理解をより深めるためのDVDを作成し、全道の小学校・特別支援学校に贈呈する「JAバンク食農教育応援事業」を毎年実施しています。令和3年度においても、北海道教育委員会等のご理解、ご協力のもと、全道1,020校の小学5年生（約4万人）、18校の特別支援学校へ、道内各地のJAを通じて教材本等の贈呈を行いました。



## JA 共済連北海道



JA共済では、「こども共済」資料請求キャンペーンを実施しております。JA共済ホームページから「こども共済」の資料をご請求いただいた方に、「JA共済オリジナル アンパンマンお食事エプロン」をプレゼントしております。キャンペーンは令和3年3月26日(金)までで、先着60,000名様限定となっております。

この機会にJA共済のホームページにアクセスいただけますようお願いしております！



OJA共済ホームページアドレス <https://www.ja-kyosai.or.jp/>

## ホクレン



ホクレンはこのほど、社会貢献活動の一環として、北海道日本ハムファイターズと共同で、札幌市内の児童養護4施設の子どもたちに、公式戦のチケットなどをプレゼントしました。贈呈セレモニーでは、ホクレンの箱石文祥専務がチケットの目録を、またファイターズのマスコットキャラクターのB・Bが、田中賢介スペシャルアドバイザーの直筆メッセージ付きサイン色紙やファイターズグッズを児童・生徒代表に手渡しました。



## JA 北海道厚生連



北海道厚生連本部のオフィスでは、今年度よりJAで生産されたお花を飾っております。

彩りあざやかなお花があると雰囲気華やぎ、活力が湧いてきます。

綺麗なお花は生産者さまの苦勞によって在るものという感謝を忘れずに、日々業務に励んでまいります。



大地がひとを強くする。

# AGRIACTION!

HOKKAIDO



JAグループの連合会・中央会の活動内容を紹介いたします。各団体の詳しい取り組み内容はWEBサイトをご覧ください。

# ファイヤー通信

## 標茶消防署

### ゴミ焼きは犯罪です！

屋外でのゴミの焼却は法律で禁止されています。これに違反して焼却を行うと5年以下の懲役又は、1000万円以下の罰金に科せられることがあります。標茶町では今年に入りゴミ焼きが原因の火災が発生しています。



ゴミ焼きや、たばこのポイ捨てなど小さな火が大規模な火災になる恐れもあります。

### 農機具火災に注意！



毎年、牧草作業中にトラクターや集草作業機などの点検不良が原因とされる火災が発生しています。今一度、使用前にしっかりと点検整備を行いましょう。

### ☆注意点☆

- PTOのグリスは十分ですか？
- 油圧オイルは漏れていませんか？
- 駆動部分に草が絡まっていませんか？
- マフラーに煤はたまっていますか？

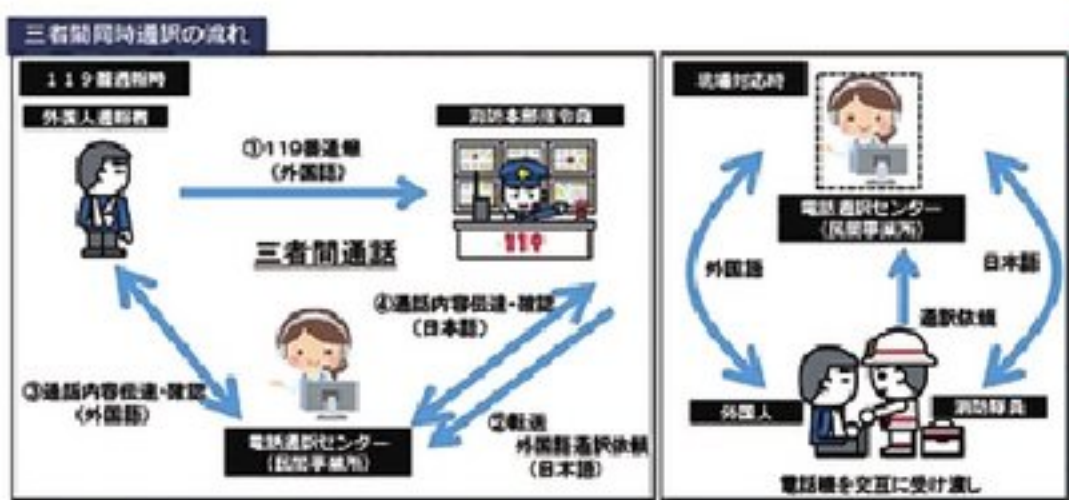
※長い間トラクターを使用していないと、鳥が巣を作っていることに気が付かないこともあります。注意して点検しましょう。

### 多言語通訳サービスの開始について

釧路北部消防事務組合では、外国人からの119番通報や救急・災害現場でのコミュニケーションをとるため、「多言語通訳サービス」を令和3年5月1日から運用しています。身近に外国人のお知り合いがいる方は、ぜひこのサービスを紹介して下さい。

### ☆注意☆

- 標茶町では現在、携帯電話での多言語通訳サービスのみとなっております。
- 固定電話からの多言語通訳サービスは10月以降の対応となっております。詳細は標茶消防署ホームページをご覧ください。



### はくばんきよつき

## 専務の コラム 博聞 強記



近年、地球温暖化対策や低炭素社会の実現に向け世界各国・地域で環境規制が強化されています。日本でもカーボンニュートラル（脱炭素社会）の実現を目指す事を宣言しました。そんなアメリカでは、世界初自動運転可能なモナークトラクター（電動トラクター）が発表されました。モナークトラクターは、通常40馬力・ピークパワー70馬力・220V電源で4〜5時間充電すると10時間以上の稼働が可能だといえます。自動運転は標準装備で360度をカバーするカメラ映像による対人、対物検知はもちろんのこと転覆抑止機能付きの自動運転機能は、有人運転をサポートする「シャドーモード」と完全無人オペ

レーションに対応します。本体価格は5万ドル（日本円で約550万円）と従来の機器に比べて格安とはいかないものの普及するかと思うとワクワクします。

ところで日本は、完全無人の電動トラクターは残念ながら商品化されていません。クボタが完全無人の自動運転トラクター「X Tractor」（エックストラクター）を開発していますがまだ販売には至っていません。まずは小型電動トラクター、小型電動建機の試作機をリリースし検証する予定なので日本は、世界から見ると少し出遅れている感はありません。政府は農業の環境負荷低減と生産基盤強化を目指す「みどりの食糧システム戦略」を正式決定したと発表、2030年までに農村業機械の電化・水素化を推進、2050年に農林水産業の二酸化炭素排出量実質ゼロを目指します。2030年まであと9年あまりそのころには電動トラクターも商品化され、さらに20年後には無人の電動トラクターが標茶で作業しているかもしれませんね。

# まちがいがさがし



右のイラストには左のイラストと違う部分が5カ所あります。間違っている部分を左下の枠内の数字で探しましょう。

? 5月号の答えは 1,2,6,11,12

- 1…籠の持ち手の形が違う
- 2…屋上の部屋がない
- 6…弟の口の大きさが違う
- 11…小鉢の数が違う
- 12…ドレスの絵がタマネギから大葉になっている



正解者の中から3名の方に牛乳券をプレゼント。ハガキ又はファックスで送ってネ…

◎締切りは6月15日消印有効です。

多数のご応募を頂きありがとうございます。正解者の中から抽選の結果次の方々が当選いたしましたので後日牛乳券をお送り致します。JAだよりは貴方とJAのネットワークです。JAへの要望やご意見などをお待ちしておりますのでどしどしお寄せ下さい。

## 5月号の当選者発表 おめでとうございます

- 若 森 弘 美さん (磯分内)
- 斉 藤 千 夏さん (中オツベツ)
- 澁 谷 泰 尊さん (上オツベツ)

日頃より、農協便りを愛読して頂き誠にありがとうございます。これからも皆様に愛される農協便りを作成するためにも、皆様からご意見・ご要望・ご感想を添えて、農業振興課までご応募頂けますよう宜しくお願い致します。

キ・リ・ト・リ

宮農部 JAだより編集部 様

FAX 485-3830

6月号の答え

名 前

( 歳)

住 所

ご 意 見 板

---



---



---

## 6月の行事予定

2817 日日	1615 日日	109 日日	843 日日日	1 日
ホクレン飼育成市場	第6回理事会 飼路農協連総会・組合長会総会	第3回営農専門委員会	第4回理事会 ホクレン飼路乳牛市場	TACSしべちや 第8回定期株主総会(書面開催)
	第3回営農専門委員会	ホクレン十勝肉牛市場	第4回理事会 ホクレン飼路乳牛市場	朝礼・企画会議・安全衛生委員会・部長会議
	第3回営農専門委員会	ホクレン十勝肉牛市場	第4回理事会 ホクレン飼路乳牛市場	整備主任者新技術学科研修
	第3回営農専門委員会	ホクレン十勝肉牛市場	第4回理事会 ホクレン飼路乳牛市場	第4回理事会
	第3回営農専門委員会	ホクレン十勝肉牛市場	第4回理事会 ホクレン飼路乳牛市場	第4回理事会
	第3回営農専門委員会	ホクレン十勝肉牛市場	第4回理事会 ホクレン飼路乳牛市場	第4回理事会
	第3回営農専門委員会	ホクレン十勝肉牛市場	第4回理事会 ホクレン飼路乳牛市場	第4回理事会
	第3回営農専門委員会	ホクレン十勝肉牛市場	第4回理事会 ホクレン飼路乳牛市場	第4回理事会
	第3回営農専門委員会	ホクレン十勝肉牛市場	第4回理事会 ホクレン飼路乳牛市場	第4回理事会
	第3回営農専門委員会	ホクレン十勝肉牛市場	第4回理事会 ホクレン飼路乳牛市場	第4回理事会

# 伝言板

Message Board

## 4月単価一覧

項目	全道	管内	標茶	
乳脂肪分	940.30	←	←	円/kg
無脂固形分	594.12	←	←	円/kg
補給金① <small>(脱バ、チーズ、生クリーム)</small>	6.64	←	←	円/kg
集送乳調整金	20.83	←	←	円/kg
乳脂肪率	3.99	4.02	4.01	%
無脂固形率	8.81	8.78	8.74	%
成分乳価③	71.11	71.19	70.86	円/kg
乳質乳価④	3.77	3.78	3.81	円/kg
乳代合計①+③+④	102.36	102.45	102.15	円/kg
前年同月乳価単価	103.84	103.81	103.73	円/kg

## 4月乳質乳価

ランク	単価 円/kg	全道			管内			JAしべちや		
		乳量 t	比率 %	金額 千円	乳量 t	比率 %	金額 千円	乳量 t	比率 %	金額 千円
1	2	327,715	97.1	655,430	43,227	97.1	86,454	13,315	97.8	26,631
2	0	9,657	2.9	0	1,260	2.8	0	300	2.2	0
3	-3	183	0.1	-550	12	0.0	-36	0	0.0	0
合計		① 337,555	100.0	② 654,879	④ 44,498	100.0	⑤ 86,418	⑦ 13,615	100	⑧ 26,631
1	2	302,944	93.4	605,889	39,850	93.5	79,701	12,316	93.9	24,632
2	1	17,828	5.5	17,828	2,592	6.1	2,592	745	5.7	745
3	-2	3,586	1.1	-7,172	187	0.4	-374	61	0.5	-122
合計		③ 324,358	100.0	⑥ 616,545	④ 42,629	100.0	⑥ 81,919	⑨ 13,122	100.0	⑨ 25,254
受取金額			②+③	1,271,424		⑤+⑥	168,338		⑧+⑨	51,885
拠出金額			①×⑩	1,271,424		④×⑩	167,606		⑦×⑩	51,282
差引				0			731			603
乳質乳価受取単価			(②+③)÷①	3.77		(⑤+⑥)÷④	3.78		(⑧+⑨)÷⑦	3.81
乳質乳価拠出単価			(②+③)÷①	3.77 円/kg		⑩				

### 組合員動向

搾乳農家戸数： 212戸  
 正組合員数： 316名  
 准組合員数： 1,041名  
 (合計： 1,357名)  
 令和3年4月末現在



本格的な農作業シーズンになり、春の訪れも感じるようになって来ました。農作業も本格化して参ります。農器具の点検や整備を今一度行い、事故の無いように気をつけて頂きたいと思います。

編集後記